



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ТАШТАГОЛЬСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
ТАШТАГОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «27» сентября 2019г.

№ 100-п

**Об утверждении муниципальной программы
«Совершенствование системы работы по вопросам награждения,
поощрения и проведения организационных мероприятий на
территории Таштагольского городского поселения»
на 2020-2022 годы**

В целях дальнейшего совершенствования организационных мероприятий на территории Таштагольского городского поселения, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.03 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», с Уставом Таштагольского городского поселения:

1. Утвердить муниципальную программу «Совершенствование системы работы по вопросам награждения, поощрения и проведения организационных мероприятий на территории Таштагольского городского поселения» на 2020-2022 годы, согласно Приложению №1;
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020г;
3. Постановление № 74-п от 26.09.2018 г. «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование системы работы по вопросам награждения, поощрения и проведения организационных мероприятий на территории Таштагольского городского поселения» на 2019-2021 годы» считать утратившим силу с 01 января 2020г;
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Красная Шория» и разместить на официальном сайте Администрации Таштагольского городского поселения

Глава Администрации
Таштагольского городского поселения



А. А. Путинцев

**Муниципальная программа
"Совершенствование системы работы по вопросам награждения,
поощрения и проведения организационных мероприятий на
территории Таштагольского городского поселения"
на 2020 - 2022 годы**

ПАСПОРТ

муниципальной программы

"Совершенствование системы работы по вопросам награждения,
поощрения и проведения организационных мероприятий на
территории Таштагольского городского поселения"
на 2020-2022 годы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Совершенствование системы работы по вопросам награждения, поощрения и проведения организационных мероприятий на территории Таштагольского городского поселения» на 2020-2022 годы (далее Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Администрация Таштагольского городского поселения
Соисполнители Программы	Финансово-экономический отдел Администрации Таштагольского городского поселения
Участники реализации Программы	Финансово-экономический отдел Администрации Таштагольского городского поселения
Перечень подпрограмм	Программа не содержит подпрограмм
Цели Программы	Совершенствование системы работы по вопросам награждения граждан и проведения организационных мероприятий на территории Таштагольского городского поселения, мотивации к эффективной трудовой и социальной деятельности, признания созидательных и инициативных людей, внесших большой вклад в развитие Таштагольского городского поселения Повышение уровня организации подготовки и проведения значимых для Таштагольского городского поселения мероприятий
Задачи Программы	Признание заслуг личности обществом на местном уровне, в рамках ее достижений и успехов в виде поощрений, наградений Повышение эффективности организации подготовки и проведения выборов
Целевые индикаторы и показатели Программы	Выполнение мероприятий Программы позволит жителям Таштагольского городского поселения сформировать представление о собственной социальной значимости, востребованности профессионального и человеческого потенциала, придать своей деятельности конкретный смысл, создать позитивную дополнительную мотивацию.
Этапы и сроки реализации Программы	2020 - 2022 годы. Программа реализуется в один этап.

Ресурсное обеспечение Программы	Общая потребность в финансовых ресурсах на реализацию мероприятий Программы из средств местного бюджета Составит 180,00 тысяч рублей, в том числе по годам: 2020 год – 60,00 тысяч рублей; 2021 год – 60,00 тысяч рублей; 2022 год – 60,00 тысяч рублей.
Ожидаемые результаты реализации Программы	Награждение и поощрение граждан, внесших большой вклад в развитие Таштагольского городского поселения, в связи с государственными праздниками, юбилеями и другими мероприятиями Создание условий дополнительной мотивации к эффективной трудовой и социальной деятельности граждан. Повышение уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих

Раздел 1. Характеристика сферы (области) реализации программы, описание основных проблем, действующих в данной сфере (области), и перспектив развития.

В условиях сложной экономической ситуации, усиливается ответственность органов местного самоуправления, руководителей организаций, предприятий в проведении эффективной политики в целях создания благоприятного социально-экономического и морального климата в Таштагольском городском поселении.

Для успешного решения стратегических задач необходимо усилить муниципальную поддержку развития процессов самоуправления и на этой основе повысить качество и активизацию человеческого потенциала.

Поощрение отдельных граждан, коллективов, муниципальных служащих - это форма оценки и публичного признания их заслуг в профессиональной деятельности, направленная на дополнительную мотивацию к эффективной трудовой и социальной деятельности, усилению заинтересованности муниципальных служащих в повышении профессионального уровня, в своевременном и качественном выполнении своих обязанностей, безупречной службе.

В целях совершенствования системы работы по вопросам награждения, поощрения граждан и проведении организационных мероприятий на территории Таштагольского городского поселения актуальным видится:

- поощрение граждан, коллективов в целях дополнительной мотивации к эффективной трудовой и социальной деятельности, признание инициативных людей, внесших большой вклад в развитие Таштагольского городского поселения;

- повышение уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих, поощрение муниципальных служащих за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение задания особой важности и сложности;

- обеспечение стабильности муниципальной службы - материальное стимулирование за многолетний добросовестный труд, большой личный вклад в социально-экономическое развитие Таштагольского городского поселения.

- повышение уровня организации и проведения, значимых для города мероприятий.

Таким образом, разработка данной Программы даст возможность провести комплекс взаимосвязанных мероприятий, которые создадут условия дополнительной мотивации к эффективной трудовой и социальной деятельности граждан, повышению уровня профессионализма и компетенции муниципальных служащих. Повышению уровня проведения организационных мероприятий.

Раздел 2. Цели и задачи реализации Программы.

Программа разработана для достижения следующих основных целей:

- создание условий дополнительной мотивации к эффективной трудовой и социальной деятельности граждан, коллективов;

- повышения ответственности, материальной заинтересованности в результатах работы муниципальных служащих;

- подготовка и проведение организационных мероприятий на территории Таштагольского городского поселения.

Для выполнения программных мероприятий, необходимо решить вопросы финансового и организационно-технического обеспечения:

- денежное вознаграждение;
- приобретение подарков и цветов;
- изготовление и приобретение бланков удостоверений, почетных грамот, и т.д.;
- изготовление и приобретение открыток, конвертов, рамок для почетных грамот;
- прочие расходы, связанные с организацией мероприятий

Раздел 3. Перечень мероприятий программы.

Программные мероприятия направлены на реализацию поставленных Программой целей и задач.

Раздел 4. Нормативно-правовое обеспечение программы.

Программа разработана в соответствии с нормативными актами Российской Федерации и Кемеровской области, муниципальными нормативными актами:

Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

Раздел 5. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы составляет 180,00 тыс. рублей за счет средств местного бюджета, в том числе по годам:

2020 – 60,00 тыс. руб.

2021 – 60,00 тыс. руб.

2022 – 60,00 тыс. руб.

Объемы финансирования из местного бюджета подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета на соответствующий финансовый год.

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования, тыс.руб.			
		Всего	2020	2021	2022
1.	- Поощрение муниципальных служащих за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности, значительный вклад в социально-экономическое развитие поселения; - поощрение коллективов, организаций, муниципальных служащих, жителей Таштагольского городского поселения в связи с юбилейными датами, значимыми событиями, а также за активное участие в конкурсах различного уровня, в проведении выборов федерального, регионального уровней и выборов в органы местного самоуправления	165	55	55	55
2.	Изготовление бланков благодарственных писем, конвертов, почетных грамот, приобретение рамок, поздравительных открыток, цветов, ценных подарков для награждения и проведения общественно-значимых мероприятий	15	5	5	5
3.	Организация и проведение выборов	0	0	0	0
4.	Прочие мероприятия	0	0	0	0
	ИТОГО:	180	60	60	60

Раздел 6. Механизм реализации программы.

Реализация Программы осуществляется под руководством администрации Таштагольского городского поселения.

Ответственным исполнителем программы является финансово-экономический отдел администрации Таштагольского городского поселения

Реализация Программы осуществляется на основе муниципальных контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

Контроль эффективности и целевого использования средств, направленных на исполнение Программы из бюджета Таштагольского городского поселения, осуществляет финансово-экономическим отделом администрации Таштагольского городского поселения

Программа может корректироваться в зависимости от изменений в законодательстве, объемах выделяемых средств, а также от иных обстоятельств.

Раздел 7. Ожидаемые результаты и оценка эффективности реализации программы.

Поощрение, награждение инициативных, профессиональных людей, является эффективным способом выражения благодарности гражданам, внесшим вклад в решение социально-значимых задач Таштагольского городского поселения.

Выполнение мероприятий Программы позволит жителям Таштагольского городского поселения сформировать представление о собственной социальной значимости, востребованности профессионального и человеческого потенциала, придать своей деятельности конкретный смысл, создать позитивную дополнительную мотивацию.

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы определяет алгоритм оценки результативности и эффективности мероприятий (подпрограмм), входящих в состав муниципальной программы, в процессе и по итогам ее реализации.

Эффективность реализации муниципальной программы, состоящей из мероприятий (подпрограмм), определяется как оценка эффективности реализации каждого мероприятия (подпрограммы), входящего в ее состав.

Под результативностью понимается степень достижения запланированного уровня нефинансовых результатов реализации мероприятий (подпрограмм).

Результативность определяется отношением фактического результата к запланированному результату на основе проведения анализа реализации мероприятий (подпрограмм).

Для оценки результативности мероприятий (подпрограмм) должны быть использованы плановые и фактические значения соответствующих целевых показателей.

Система показателей, характеризующих результаты реализации муниципальной программы, представлена в приложении 1 к настоящей программе.

Раздел 8. Мониторинг и контроль реализации программы.

Управление Программой и контроль за реализацией, осуществляет директор Программы – Глава Таштагольского городского поселения.

Директор Программы, Глава Таштагольского городского поселения, несет ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, организует управление реализацией Программы.

Финансовый отдел Администрации Таштагольского городского поселения разрабатывает Программу и представляет заказчику Программы по окончании года отчет о реализации Программы.

